

ACCUEIL >> TRIBUNES >> RENTRÉE SOCIALE 2022 : LA PEUR N'ÉVITE PAS LE DANGER ! PAR JEAN-CLAUDE ANCELET

TRIBUNES

Rentrée sociale 2022 : la peur n'évite pas le danger ! Par Jean-Claude Ancelet

Publié le 05/07/2022



Le résultat des dernières élections législatives a affolé les chroniqueurs estampillés prophètes des médias en continu ainsi que les "Cassandra" de la relation sociale. L'un d'entre eux, réputé sérieux et posé, évoquait une transposition électorale du mouvement des "gilets jaunes". Dans ce contexte, devons-nous, en entreprise, nous préparer à un grand soir ?

La situation globale sociale et fonctionnelle est complexe et incertaine

Une importante combinaison de facteurs anxigènes et déstabilisants s'impose actuellement à chacun d'entre nous du fait que l'être humain précède le salarié en matière de ressentis, paradigmes, peurs et craintes.

La Covid semble fortement repartir dans un contexte de déplacements intenses, le pouvoir d'achat et le pouvoir vivre qui en résulte sont attaqués par la hausse du coût de la vie et l'inflation, la guerre en Ukraine met en perspective de possibles pénuries et une envolée du prix des matières premières.

L'instable échiquier politique ajoute de la confusion ou, du moins, nous fait envisager une situation qui nous sort de notre torpeur sur notre pensée de la chose publique.

Nous constatons des fulgurances de réactions tribunitiennes face à des ressentis de **sentiment profond d'injustice vécue ou prévisible**. Les fulgurances se formatent individuellement au niveau de l'être humain en premier mais s'agrègent par circonstance au niveau de plusieurs êtres humains solidaires au gré des causes communes et des opportunités. Elles occasionnent **des crispations et des tensions** qui s'apparentent à notre représentation "gilets jaunes".

Les **acteurs sociaux**, corps intermédiaires traditionnels comme les organisations syndicales, semblent hésiter face aux enseignements des élections politiques et à l'émission du front républicain. Il en résulte un **sentiment d'incertitude sur le moyen terme en matière de climat social**, d'où cette référence cognitive à une rentrée chaude et agitée. La seule certitude serait que les référentiels comportementaux usuels soient dépassés et obsolètes.

Le pouvoir d'achat restera un sujet majeur d'interrogation et de préoccupation. L'action du gouvernement et de l'assemblée sera scrutée avec impatience et perplexité. La question est de **savoir ce que vivra l'entreprise et ce qu'elle peut et doit faire**.

L'entreprise, équipée pour être un collectif cohérent et rassurant

Les entreprises n'auront pas la possibilité de combattre et compenser la hausse du coût de la vie. Elles ont, pour une grande partie d'entre elles, diligenté **des négociations salariales** 2022 conséquentes et surtout respectueuses et sérieuses. Elles ont pris **des mesures connexes de soutien de leurs salariés face à l'emballement des prix et peuvent envisager d'autres mesures ponctuelles**. Elles ne peuvent pas assumer la totalité de la compensation et les salariés le savent.

Elles constituent, avec leurs pratiques et rituels managériaux, des collectifs de cohérence durables qui sécurisent et accompagnent.

Une entreprise est en capacité d'**écouter activement** et d'**entendre chaque salarié** dans son besoin d'expression de ses inquiétudes, ressentis, peurs et craintes. Une entreprise est en capacité de privilégier l'être humain qui précède le salarié.

L'entreprise doit faire fi des déclarations fracassantes et procès d'intention qui rassurent ceux qui les préfèrent. Elle n'est pas remise en cause par une majorité de salariés qui ressentent, intuitivement, les effets positifs d'un contrat synallagmatique qui oblige les parties à s'obliger l'une vis-à-vis de l'autre.

L'**entreprise doit avoir confiance en ses salariés** en générant chez eux une réelle confiance symétrique.

Son principal **enjeu** est, dans notre contexte émotionnel, de comprendre que l'autorégulation spontanée (se discipliner, se limiter, comprendre naturellement, accepter) n'est plus de mise.

A propos de l'auteur

Jean-Claude ANCELET dirige le **cabinet ADEIOS Consulting** spécialisé dans les relations sociales, le management et la sociologie, l'emploi et ses perspectives dans l'entreprise. Expert des nouvelles sociologies en France et en Europe, il anime conférences et séminaires sur la Génération Y, les réseaux sociaux et les collectifs de travail. Il a écrit en 2011 un livre publié aux éditions Dunod "Recréer du collectif au travail", ouvrage qui a reçu le Stylo d'Or 2012 décerné par l'ANDRH. Il est également l'auteur d'un **Livre Blanc** dédié à la **Dynamique Sociale**.



Recevoir la newsletter

À LIRE ÉGALEMENT

> Tous les articles



Les innovations RH : une réponse à la pénurie de talents. Par Vincent Leroux et Benoit Capitant



Garantir un futur viable via la durabilité de nos espaces de travail. Par Thirumala Arohi



Il est temps pour les entreprises de garantir l'épanouissement de leurs employés. Par Blandine Kouyaté



Replaçons nos sociétés au cœur de la Société. Par Wilfried Tacquard



Vie au travail : si on arrêtrait de tout voir en noir ? Par Pascal Grémiaux



Ce que les licornes françaises doivent savoir avant de prendre leur envol. Par Léo Lacoste



Que faire de l'ancrage mémoriel en formation ? Par Stéphane Diebold



Les recruteurs n'y connaissent toujours rien aux métiers de la communication. Par Frédéric Fougerat



Entretien annuel d'évaluation : votre procédure est-elle optimale ? Par Julia Cames

Afficher plus d'articles

Trouver un organisme de formation

RECHERCHER UNE FORMATION...

Thème Sous thème Type de formation Région

RECHERCHER

Site emplois

FORMATIONS EN MANAGEMENT



- affirmation de soi – assertivité
- nouveau manager
- gestion du temps
- intelligence émotionnelle

Besoin d'une formation en management ? Contactez-nous !

AGENDA

14 FÉV 2023 Webinaire Congés payés : ce qu'il faut savoir en 2023

BLOGS RH LA SÉLECTION

-  Le blog des soft skills
-  ANDRH
-  Le DRH
-  Hult EF Insights
-  Le blog de la formation professionnelle

>Tous les blogs

FOCUS RH TV



Fonction RH : quelles compétences pour demain ?

>Toutes les vidéos

Toute l'actualité RH avec notre newsletter gratuite

JE M'INSCRIS

> Archives des NewsLetters

PARTENAIRES



Top DRH
Les Rencontres d'Affaires TOP DRH