

ACCUEIL &gt;&gt; TRIBUNES &gt;&gt; L'ABSTENTION EST-ELLE CONTAGIEUSE ? PAR JEAN-CLAUDE ANCELET

TRIBUNES

## L'abstention est-elle contagieuse ? Par Jean-Claude Ancelet

Mis à jour le 23/08/2021 / Publié le 05/07/2021



**Les récentes élections régionales ont mis en lumière ce phénomène de l'abstention, qui croît très fortement. Le sujet a même monopolisé les échanges lors de l'inauguration de la gigafactory - partenariat entre Renault et le Chinois Envision - à Douai.**

La question se posera lors des prochaines élections professionnelles, qui se déploieront massivement en 2022 et 2023.

### L'abstention fragilise la représentativité des salariés

La participation aux **élections professionnelles** sur la dernière période de décodage national de 2017/2021 est en baisse significative, mais elle peut être plus importante sur certaines dimensions : la représentativité proportionnelle de toutes les catégories socio-professionnelles dont, notamment, celle des cadres, la représentativité en termes de parité femmes/hommes, la désaffection des **jeunes générations** vis-à-vis de la donne sociale...

L'enjeu n'est donc pas seulement l'abstention globale, mais les **abstentions sectorielles et catégorielles** ce qui, au final, représente un risque majeur pour l'équilibre dont a impérativement besoin l'entreprise.

Le **risque indirect** le plus pénalisant et symbolique est que cette abstention et cette désaffection favorisent des **collectifs de résistance** qui émergent dans un esprit « *Gilets Jaunes* » ou du moins son avatar. Il s'agirait de collectifs de résistance vibrionnants, versatiles, « *psychologiquement violents* » et surtout en dehors des codes, autorégulations et autres manières de « *raison garder* ».

### Interrogations sur l'intérêt des instances du personnel

Des **signaux** de moins en moins faibles apparaissent ces derniers temps et se démarquent fortement du **consensus social** de la phase de précaution sanitaire. La cause racine peut en être l'interrogation sur l'intérêt des **instances du personnel**.

En effet, la nouvelle instance du **CSE** répondait à deux ambitions : simplifier et bonifier le dialogue social. La première finalité a été atteinte de façon très satisfaisante. Mais le dialogue social reste globalement poussif et les corps sociaux éprouvent un doute quant à la **pertinence** et l'**efficacité** du **CSE**. D'où une problématique prévisible de désaffection et d'abstention sur 2022/2023...

La nouvelle instance vit sa première mandature qui relève d'un statut de « galop d'essai ». La deuxième mandature, celle issue de 2022/2023, ne pourra être aussi mitigée que la première dans une appréciation de type « verre à moitié vide » vs « verre à moitié plein ».

L'axe de travail repose, indubitablement, sur notre capacité à valoriser l'instance et son utilité quitte à mettre en œuvre des **workshops** de bilan et de progrès aux 3/4 de la mandature. La **mesure** essentielle est d'**anticiper l'échéance** et de ne pas subir.

### Valorisation des managers et représentants du personnel

L'entreprise n'est pas la société française car elle sait identifier et valoriser ses deux corps intermédiaires que sont les managers et les représentants du personnel. Cet avantage significatif sera efficient si sa mise en œuvre est abordée de façon systémique et méthodique :

-Consolider des collectifs de cohérence en positionnant un **cadre de référence** qui montre la voie, donne du sens et de la raison d'être et fédère

-Valoriser l'importance et la performance des **instances représentatives** du personnel

-Mettre en lumière l'intérêt que peut représenter pour tout salarié une **mission ponctuelle de représentation** de ses collègues

-Développer les **démarches d'implication** et de co-construction pour rendre de plus en plus acteurs et diminuer les collectifs de résistance.

### A propos de l'auteur

**Jean-Claude Ancelet** dirige le cabinet **ADEIOS Consulting**, spécialisé dans les relations sociales, le management et la sociologie, l'emploi et ses perspectives dans l'entreprise.

Expert des nouvelles sociologies en France et en Europe, il anime conférences et séminaires sur la Génération Y, les réseaux sociaux et les collectifs de travail. Il a écrit en 2011 un livre publié aux éditions DUNOD « **Recréer du collectif au travail** », ouvrage qui a reçu le Stylo d'Or 2012 décerné par l'ANDRH. Il est également l'auteur d'un **Livre Blanc** dédié à la Dynamique Sociale qui est [téléchargeable](#) gratuitement.





### À LIRE ÉGALEMENT

&gt; Tous les articles



Le DRH, l'équilibriste entre Humain et performances. Par Erick Thomas



Impressions RH 2023. Par Pierre Maurin



Les 5 étapes-clés de la conception collaborative, le sésame d'une organisation apprenante. Par Sylvain Delozanne



Marketing de la formation : 10 tendances à surveiller en 2023. Par Stéphane Diebold



Les irrévérencieux ne sont-ils pas des collaborateurs parmi les plus fiables ? Par Frédéric Fougerat



Fidéliser le personnel soignant : 6 enseignements. Par Charles Grosdidier



L'incivilité n'est pas une fatalité. Par Jean-Claude Ancelet



Formation des managers : un enjeu crucial pour les entreprises. Par Anselme Jalon



Projet de loi DADUE : vers des évolutions en droit du travail. Par Xavier Berjot



RECHERCHER UNE FORMATION...

Thème Sous thème Type de formation Région 



### FORMATIONS EN MANAGEMENT



- 
- 
- 
- 

### AGENDA

**21** MAR. 2023 Salon SOLUTIONS RESSOURCES HUMAINES/E-LEARNING EXPO

**30** MAR. 2023 Digital RH Meeting Suisse

**30** MAR. 2023 Webinaire "Vers une nouvelle approche des rythmes et du temps de travail en 2023 ?"

**19** AVR. 2023 Coach diplômé, supercherie ou sésame professionnel ?

**20** AVR. 2023 Digital RH Meeting France

### BLOGS RH LA SÉLECTION

 Le blog des soft skills

 ANDRH

 Le DRH

 Hult EF Insights

 Le blog de la formation professionnelle

&gt; Tous les blogs

### FOCUS RH TV



Fonction RH : quelles compétences pour demain ?

&gt; Toutes les vidéos

Toute l'actualité RH avec notre newsletter gratuite



&gt; Archives des NewsLetters

### PARTENAIRES



Top DRH  
Les Rencontres d'Affaires TOP DRH