

ACCUEIL >> TRIBUNES >> NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES : LES "SALAIRES DE LA PEUR" ? PAR JEAN-CLAUDE ANCELET

TRIBUNES

Négociations annuelles obligatoires : les "salaires de la peur" ? Par Jean-Claude Ancelet

Publié le 22/10/2021



Le Smic a augmenté de 2,2 % en octobre 2021. L'inflation dépasserait les 2 %. Les prix de l'énergie s'envolent. Les candidats à la présidentielle - déclarés ou probables - brandissent le pouvoir d'achat comme profession de foi. Les acteurs sociaux se mobilisent, et les directions tremblent...

Préservation de l'emploi ou hausse des salaires : faut-il choisir ?

L'année 2020 a été engloutie par la crise sanitaire due à la Covid. Les salariés ont craint pour leur santé et celle de leurs proches. Ils ont été confinés et, de ce fait, n'ont pas pu vivre pleinement. Ces sacrifices émotionnels et intimes se sont accompagnés de doutes majeurs quant à leur emploi à l'issue d'une crise aux répercussions économiques redoutées. Ils ont, toutefois, massivement réintégré le monde de l'entreprise en présentiel ou distanciel tout en comprenant que la **politique salariale 2020** se devait d'être minimaliste.

La **crise** semble s'estomper bien que des mesures restrictives perdurent. Dans un climat progressif de réassurance, les prix se mettent à flamber et le spectre atavique de l'inflation ressurgit avec son cortège de commentaires alarmistes. Les entreprises, les salariés, les syndicats hésitent sur la conduite à tenir : sécurité du long terme, réalisme, réciprocité, immédiateté... Quelle sera la tendance ?

Expliquer ne suffit pas toujours...

Plusieurs pistes s'ouvrent pour compenser une **inflation** vis-à-vis de laquelle nous nous sommes toujours engagés à lutter. Les augmentations générales peuvent supplanter les augmentations individuelles. La prévoyance et la mutuelle restent des sujets crédibles. Un retour rapide à meilleure fortune est envisageable. Des aides au coût du transport se conçoivent. L'organisation du lieu où travailler peut réduire la facture du trajet entre le domicile et le lieu de travail. Le télétravail relève d'un nouvel équilibre. Les œuvres sociales constituent du pouvoir d'achat...

L'épisode des "**Gilets Jaunes**" voire celui des "**Antivax**" a démontré que le raisonnement et la logique n'étaient plus de mise. Amener des arguments chiffrés et factuels ne suffit pas. La **communication** actuelle est débridée, volatile, versatile et essentiellement émotionnelle. Le bon sens n'est plus la chose du monde la plus partagée ! Le fait de s'y référer devient illusoire.

Un nouveau contrat de confiance

Le moment est peut-être venu, à la lueur d'une **crise sanitaire** durant laquelle l'entreprise a été unanimement perçue comme vertueuse et protectrice, d'associer davantage les salariés à la **vision** de demain. Le maître mot me semble être la **symétrie des intentions** et des satisfactions au sein d'un cercle vertueux entre l'intérêt de l'entreprise et celui du salarié.

Une telle **réciprocité** ne s'entend pas qu'à l'instant présent, mais se conçoit sur le moyen terme dans l'esprit d'un **pacte**. Les supports en sont la façon de travailler demain, l'implication de toutes et tous dans les décisions collectives, la mise en place de réels **parcours de carrière**, une meilleure reconnaissance des compétences acquises et engagées, un entrepreneuriat profitable à "l'entreprise socle" et au salarié et qui soit matérialisable...

La crise sanitaire nous a réappris à être patients et à co-construire notre futur au-delà de l'immédiateté du quotidien. L'occasion semble propice à retravailler un **contrat de confiance** à moyen terme entre l'**entreprise** et son **corps social**. **La peur n'évite pas le danger !**

A propos de l'auteur

Jean-Claude Ancelet dirige le cabinet **ADEIOS Consulting**, spécialisé dans les relations sociales, le management et la sociologie, l'emploi et ses perspectives dans l'entreprise.

Expert des nouvelles sociologies en France et en Europe, il anime conférences et séminaires sur la Génération Y, les réseaux sociaux et les collectifs de travail. Il a écrit en 2011 un livre publié aux éditions DUNOD « **Recréez du collectif au travail** », ouvrage qui a reçu le Stylo d'Or 2012 décerné par l'ANDRH. Il est également l'auteur d'un **Livre Blanc dédié à la Dynamique Sociale** qui est téléchargeable gratuitement.



Votre adresse e-mail

Recevoir la newsletter

À LIRE ÉGALEMENT

> Tous les articles



Le DRH, l'équilibriste entre Humain et performances. Par Erick Thomas



Impressions RH 2023. Par Pierre Maurin



Les 5 étapes-clés de la conception collaborative, le sésame d'une organisation apprenante. Par Sylvain Delozanne



Marketing de la formation : 10 tendances à surveiller en 2023. Par Stéphane Diebold



Les irrévérencieux ne sont-ils pas des collaborateurs parmi les plus fiables ? Par Frédéric Fougerat



Fidéliser le personnel soignant : 6 enseignements. Par Charles Grosdidier



L'incivilité n'est pas une fatalité. Par Jean-Claude Ancelet



Formation des managers : un enjeu crucial pour les entreprises. Par Anselme Jalon



Projet de loi DADUE : vers des évolutions en droit du travail. Par Xavier Berjot

Afficher plus d'articles

Trouver un organisme de formation

RECHERCHER UNE FORMATION...

Mots-clés

Thème

Sous thème

Type de formation

Région

RECHERCHER

Site emplois

FORMATIONS EN MANAGEMENT



- affirmation de soi – assertivité
- nouveau manager
- gestion du temps
- intelligence émotionnelle

Besoin d'une formation en management ? Contactez-nous !

AGENDA

21
MAR 2023

Salon SOLUTIONS RESSOURCES HUMAINES/E-LEARNING EXPO

30
MAR 2023

Digital RH Meeting Suisse

30
MAR 2023

Webinaire "Vers une nouvelle approche des rythmes et du temps de travail en 2023 ?"

19
AVR 2023

Coach diplômé, supercherie ou sésame professionnel ?

20
AVR 2023

Digital RH Meeting France

BLOGS RH LA SÉLECTION



Le blog des soft skills



ANDRH



Le DRH



Hult EF Insights



Le blog de la formation professionnelle

> Tous les blogs

FOCUS RH TV



Fonction RH : quelles compétences pour demain ?

> Toutes les vidéos

Toute l'actualité RH avec notre newsletter gratuite

Mon email

JE M'INSCRIS

> Archives des NewsLetters

PARTENAIRES



Le Cercle SIRH
La première association des responsables SIRH