

ACCUEIL &gt;&gt; TRIBUNES &gt;&gt; ARISTOTE VERSUS CHATGPT, LE COMBAT DES SIÈCLES ! PAR JEAN-CLAUDE ANCELET

TRIBUNES

## Aristote versus ChatGPT, le combat des siècles ! Par Jean-Claude Ancelet

Publié le 13/10/2023



À ma gauche le poids lourd de l'Intelligence Artificielle, accélérateur de connaissances, multiplicateur de moyens mais redouté et haï de par ses impacts possibles sur l'emploi. À ma droite, le poids lourd de la logique et de la rhétorique, fondateur de la métaphysique et pilier de nos études et rêves d'écoliers. Le ring est celui de nos vies, de notre société, de nos entreprises. Il est fait d'avancées, d'innovation, de progrès et également, de peur, de crainte, de désordre.

### Les révolutions technologiques inquiètent du fait qu'elles pointent nos fantasmes

Les **innovations** ont, de tout temps, bouleversé nos habitudes et semé de l'inquiétude lors de leur introduction dans nos vies. Nous l'avons ressenti avec les plus récentes d'entre elles : internet, la **digitalisation**, les réseaux sociaux.

Leur **impact sociologique et psychologique** n'est rien à côté des conséquences, sur l'être humain, de la crise sanitaire du Covid-19. Nous sommes tous devenus mortels, désemparés, isolés dans un univers silencieux, aseptisé. Le prix a été lourd en victimes, poids économique, engagement des personnels de santé. Il a été majeur au niveau des paradigmes et représentations que tout un chacun a de sa vie, de son avenir, de ses croyances.

L'**intelligence artificielle** fait peur à l'annonce des milliers d'emplois qui pourraient être supprimés. Elle évoque insidieusement George Orwell et "**Big Brother is Watching you !**"

Cette intrusion au sein de nos repères nous fait fantasmer de par notre accrochage à des références d'une autre époque : autorégulation – ascenseur social – expertise – ordre établi – sentiment d'appartenance...

La nostalgie se comprend et peut être bonne conseillère. Elle nous contraint toutefois à nous recroqueviller sur nous-mêmes, à nous rassembler avec des personnes qui nous ressemblent et nous projette dans les abysses de l'anomie.

### Aristote nous a légué une pépite intemporelle : le triangle de la Conviction



ChatGPT peut facilement et magistralement rédiger cette tribune Focus RH à ma place sans que cela ne choque ou n'indispose. Aristote et son triangle (Logos – Ethos – Pathos) structure les trois paramètres de la Conviction utile pour faire réussir une tribune.

Le **discours (logos)** peut être conçu par l'IA même si l'utilisation des leviers sémantiques demande du vécu et du ressenti. L'incarnation (Ethos) est un assemblage maîtrisé de savoir être, de posture, de congruence, de folie qui sublime la dimension inter-relationnelle entre deux humains. L'**émotion (Pathos)**, générée chez l'autre et indispensable à la réussite, dépasse le stade des **data**. Elle relève d'une alchimie instantanée, viscérale, physique et humaine.

Aristote redevient une compétence respectable du fait que la Conviction s'est délitée au fil des procès d'intention, généralisations abusives et autres logorrhées fallacieuses. La conviction est une nécessité à un moment où l'individu prend le pas sur le collectif et, où la relation "**one to one – face to face**" faite d'exigence et de bienveillance, est le support de notre vie sociale comme de notre vie sociétale.

#### À propos de l'auteur

Jean-Claude Ancelet dirige le cabinet ADEIOS Consulting, spécialisé dans les relations sociales, le management et la sociologie, l'emploi et ses perspectives dans l'entreprise. Expert des nouvelles sociologies en France et en Europe, il anime conférences et séminaires sur la Génération Y, les réseaux sociaux et les collectifs de travail. Il a écrit en 2011 un livre publié aux éditions DUNOD « Recréez du collectif au travail », ouvrage qui a reçu le Stylo d'Or 2012 décerné par l'ANDRH.

Il est également l'auteur d'un **Livre Blanc dédié à la Dynamique Sociale** qui est téléchargeable gratuitement.



Votre adresse e-mail

Recevoir la newsletter

#### À LIRE ÉGALEMENT

&gt; Tous les articles



Coaching : cultiver la résilience pour mieux surmonter les défis. Par Alice Nachbauer



Le sens au travail, nouvelle charge mentale pour les managers ? Par Sophie Cohendet



Comment réussir à manager un salarié à distance ? Par Clotilde Mérillon



La stratégie de l'ouvre-boîte ? Par Christophe Faurie



Le développement des compétences : la clé pour humaniser l'espace de travail numérique. Par Lax Gopisetty



Travaillez-vous pour une personne toxique ? Par Frédéric Fougerat



Les secrets d'un « Programme Talents » réussi. Par Anne-Laure Pams



Le courage managérial : être soi-même, écouter et oser dire. Par Deborah Romain-Delacour et Céline Eberhard



L'escalade, une bonne mise en pratique du modèle ADKAR. Par Guillaume Quathomme

Afficher plus d'articles

Trouver un organisme de formation

RECHERCHER UNE FORMATION...

Mots-clés

Thème

Sous thème

Type de formation

Région

RECHERCHER

Site emplois

#### FORMATIONS EN MANAGEMENT

**Lefebvre Dalloz**  
Compétences

- affirmation de soi - assertivité
- nouveau manager
- gestion du temps
- prise de parole en public

Besoin d'une formation en management ?  
Contactez-nous !

#### AGENDA

**24**  
JAN 2024 Salon Learning technologies

**24**  
JAN 2024 Salon HR Technologies

#### BLOGS RH LA SÉLECTION

Lefebvre Dalloz Compétences Le blog des soft skills

ANDRH ANDRH

Le DRH Le DRH

HULT / EF CORPORATE EDUCATION Hult EF Insights

cegos Le blog de la formation professionnelle

&gt;Tous les blogs

#### FOCUS RH TV



RH : comment améliorer l'expérience collaborateur ?

&gt;Toutes les vidéos

Toute l'actualité RH avec notre newsletter gratuite

Mon email

JE M'INSCRIS

&gt; Archives des NewsLetters

#### PARTENAIRES



Revue RH&M  
Un réseau unique, précurseur, innovant et performant