

ACCUEIL >> TRIBUNES >> LES EUROPÉENNES, LA DISSOLUTION ? QUELS ENSEIGNEMENTS POUR L'ENTREPRISE ? PAR JEAN-CLAUDE ANCELET

TRIBUNES

Les Européennes, la dissolution ? Quels enseignements pour l'entreprise ? Par Jean-Claude Ancelet

Publié le 12/06/2024



Il a toujours été convenu que la sphère professionnelle se voulait étanche vis-à-vis de la sphère privée et, plus encore, de l'univers politique et politicien. Des bouleversements au niveau de l'État impactent, à plus ou moins court terme, la vie d'une entreprise, mais qu'en est-il de la posture des salariés et de la relation sociale au quotidien ? « La vie privée s'arrête-t-elle toujours à la porte des vestiaires ? »

L'enjeu de demain est l'inclusion d'une diversité de pensée

Les appartenances catégorielles n'existeront, bientôt plus, que dans le cadre des collègues à une **élection professionnelle**. L'autorégulation de pensée induite d'une conformisation à un groupe statutaire s'est, considérablement, délitée sur ces quelques dernières années. Les références de bienséance ont été bafouées par les ressentis de la crise sanitaire, les angoisses sur le **pouvoir d'achat**, les craintes du **dérèglement climatique**, le questionnement quant à la vertu lors des conflits en Ukraine et au Moyen-Orient.

Les incessantes diatribes politiques et médiatiques ont sacralisé le ressenti d'un profond **sentiment d'injustice** attribué à une verticalité excessive et à une incapacité de l'Autorité à entendre les difficultés de la vie quotidienne.

Il en est résulté une aspiration à sanctionner et à sortir du cadre ce qui, en entreprise, peut se traduire par du **désengagement**, de l'**absentéisme**, des mouvements éruptifs d'humeur, des **votes contre-pouvoirs** aux élections professionnelles.

Le principal enseignement est que la dimension sociétale propre à chaque personne et construite de son parcours, ses convictions, ses pulsions, s'intégrera de plus en plus, avec la dimension, sociale faite d'intérêt et d'appartenance.

La **pensée du salarié** sera diverse, volatile, multiple et ne relèvera plus spontanément de codes, principes, logiques.

Des signaux récurrents sur les difficultés vécues lors de **négoiation sur l'intéressement** indiquent que le pouvoir d'achat, centre de la vie sociale en 2022/2023, reste le point d'inflexion du **climat social**.

L'entreprise n'est pas à l'abri des turbulences, mais elle a les bons leviers

La question n'est plus de savoir si l'Entreprise a les bons atouts pour inclure cette **diversité** foisonnante et. la mettre au diapason de collectifs et groupes sociaux indispensables à la performance. Elle a les atouts sous réserve d'être très réactive et vigilante et d'avoir une **approche diversifiée** et systémique.

Les leviers essentiels pour surmonter cet emballement des **frustrations** et procès d'intention sont clairs, mais nécessitent de l'intensité et de la récurrence.

- Un cadre de référence qui fédère les diversités, le temps du travail, et soit perçu comme audible, cohérent, sécurisant.
- Une **communication sociale** inspirée du "Pourquoi ?" et qui donne du sens en permanence aux décisions, injonctions, orientations.
- Une extraction itérative et séquencée des ressentis, perceptions, représentations, paradigmes sous un format collectif de type "**tables rondes**" pour peser les normes qui font les modes de pensée à un moment précis.
- Une autorité qui soit incarnée par des **leaders de parole** qui sachent recadrer les arguments fallacieux et être des piliers.
- Une **relation individuelle** jalonnée entre le manager et le managé sur la base de l'exigence et de la bienveillance.
- Un recours régulier au corps social lui-même pour le rendre acteur, pour l'impliquer et le responsabiliser (Tables Rondes – Co-construction... Référendum ?)
- Une valorisation volontariste de ce que représente un **CSE** (Comité Social Économique) comme voie de **régulation et modération**.

À propos de Jean-Claude Ancelet

Jean-Claude Ancelet dirige le cabinet **ADEIOS Consulting**, spécialisé dans les relations sociales, le management et la sociologie, l'emploi et ses perspectives dans l'entreprise. Expert des nouvelles sociologies en France et en Europe, il anime conférences et séminaires sur la Génération Y, les réseaux sociaux et les collectifs de travail. Il a écrit en 2011 un livre publié aux éditions DUNOD « Recréez du collectif au travail », ouvrage qui a reçu le Stylo d'Or 2012 décerné par l'ANDRH.

Il est également l'auteur d'un Livre Blanc dédié à la Dynamique Sociale qui est téléchargeable gratuitement.



Votre adresse e-mail

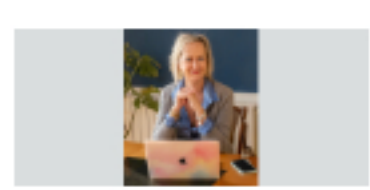
Recevoir la newsletter

À LIRE ÉGALEMENT

> Tous les articles



Désapprendre pour réapprendre : l'antidote aux crises organisationnelles. Par Boris Allanic



Le travail : victime ou bouc-émissaire ? Par Magaly Siméon



Trois facteurs d'engagement vers le management inclusif. Par Michel Perrault



Quand devez-vous recruter un DRH ? Par Louis Dussart



« Comment puis-je t'aider », une simple question qui peut tout changer en entreprise ? Par Suzanne Castel



QVCT : la négliger, c'est scier la branche sur laquelle on est assis. Par Madeline Plard



Comment les RH peuvent-ils prévenir la crise des compétences ? Par René Janssen



L'enjeu de l'entreprise : intégration ou inclusion ? Par Jean-Claude Ancelet



Dire merci autrement. Par Maureen Bassard

Afficher plus d'articles

Trouver un organisme de formation

RECHERCHER UNE FORMATION...

Mots-clés

Thème

Sous thème

Type de formation

Région

RECHERCHER

Site emplois

FORMATIONS EN MANAGEMENT

Lefebvre Dalloz
Compétences

- ▶ affirmation de soi - assertivité
- ▶ nouveau manager
- ▶ gestion du temps
- ▶ prise de parole en public

Besoin d'une formation en management ? Contactez-nous !

AGENDA

24
SEP.2024

Human DAY, l'humain au coeur des organisations

3
OCT.2024

Festival RH « Retour vers le Present Of Work »

BLOGS RH LA SÉLECTION

Lefebvre Dalloz
Compétences

Le blog des soft skills

ANDRH

ANDRH

Le DRH

Le DRH

HULT / EF
CONSEILS ASSOCIATION

Hult EF Insights

cegos
Digital Intelligence

Le blog de la formation professionnelle

> Tous les blogs

FOCUS RH TV



Harcèlement au travail : la FIRPS publie un guide pour prévenir les risques

> Toutes les vidéos

Toute l'actualité RH avec notre newsletter gratuite

Mon email

JE M'INSCRIS

> Archives des NewsLetters

PARTENAIRES



Nomination
Smart data for business performance

Inscription à la newsletter FocusRH

Retrouvez un jeudi par mois : actualité RH, témoignages, tribunes...

Votre adresse e-mail

JE M'INSCRIS