

## TRIBUNES

# Les élections professionnelles 2026-2028, la parité en exemple !

## Par Jean-Claude Ancelet

Publié le 07/11/2025



**Un nouveau cycle d'élections professionnelles au sein des entreprises à CSE va s'ouvrir de 2026 à 2028. Les enjeux dans cette période d'instabilité généralisée sont majeurs pour les entreprises. La représentation équilibrée de femmes et hommes, conformément à l'article L 2314-30 du Code du Travail, est une clause essentielle. Le sujet de la parité ne peut pas se limiter à un article de loi, mais les élections peuvent servir d'exemple apprenant.**

### L'obligation électorale de parité a des effets significatifs

La constitution des listes de candidats aux **élections du CSE** est, de plus en plus, un **casse-tête pour les organisations professionnelles** de salariés qui constatent une réelle désaffection pour l'engagement civique ou syndical. Le paramètre de parité dans la composition des listes génère de multiples réflexions et tracas vu que son non-respect est un motif d'annulation, a posteriori, des **élections professionnelles**.

Une étude en 2024 de la DARES, service statistique du Ministère du Travail, démontre une hausse significative de la **féménisation des élus** représentants du personnel sur les cycles 2016/2020, 2021/2024. L'**obligation de parité**, globalement très appliquée, explique cette évolution vertueuse au sens où elle matérialise une représentativité originelle et légitime.

Trois enseignements intéressants se dégagent de cette analyse :

- la féminisation est plus effective dans le collège des ingénieurs et cadres, mais elle pourrait relever d'un phénomène de rattrapage ;
- la proportion de candidates et d'élues reste moindre un premier tour des élections professionnelles ;
- la tendance s'exprime, quelle que soit l'étiquette syndicale.

### L'obligation électorale est l'occasion de prendre de la hauteur

Les références au premier tour et à l'éventuel rattrapage interpellent sur la représentation que les entités structurées (**syndicats, entreprises, mouvements politiques, mouvements confessionnels**) ont de l'importance du **rôle de la femme** et surtout des moyens et ressources qui lui sont accordés.

En ce qui concerne la mission de **représentation syndicale** ou, du moins, la perception de l'inscription sur une liste syndicale, les freins émotionnels sont nombreux : image renvoyée au vu d'un parcours professionnel, déjà, laborieux - vision d'une relation sociale agressive et machiste - temps à consacrer au sein d'une vie multi « casquettes ».

Le sujet des freins vaut également pour la carrière globale au vu du constat d'une féminisation poussive des **Comex** et autres **Codir**.

L'enjeu ne peut pas être celui de quotas à respecter, mais d'une vision systémique de l'apport de la féminisation dans les concepts de groupes sociaux et de leaderships et des processus clairs et robustes qui vont la mettre en œuvre. La conviction ne suffit pas et seule une démarche factuelle peut lever ces menaces majeures que sont l'immobilisme et le paradigme archaïque : raisons objectives et efficientes de changer – organisations et structuration de la nouvelle architecture – moyens et accompagnements spécifiquement dédiés.

### À propos de Jean-Claude Ancelet

Jean-Claude Ancelet dirige le cabinet **ADEIOS Consulting**, spécialisé dans les relations sociales, le management et la sociologie, l'emploi et ses perspectives dans l'entreprise. Expert des nouvelles sociologies en France et en Europe, il anime conférences et séminaires sur la Génération Y, les réseaux sociaux et les collectifs de travail. Il a écrit en 2011 un livre publié aux éditions DUNOD : « *Recréez du collectif au travail* », ouvrage qui a reçu le Stylo d'Or 2012 décerné par l'ANDRH.

Il est également l'auteur d'un livre blanc dédié à la Dynamique sociale qui est téléchargeable gratuitement.



Votre adresse e-mail

Recevoir la newsletter

### À LIRE ÉGALEMENT

> Tous les articles



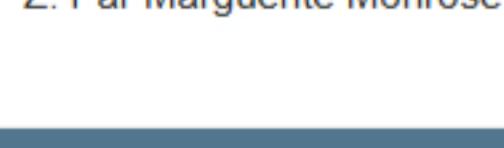
Cadres dirigeants : pourquoi l'année 2026 peut être le bon moment pour bouger ! Par Anne-Marie Deblonde



Je ne suis pas une attraction ! Par Frédéric Fougerat



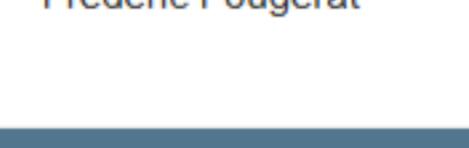
Et si les anciens collaborateurs des piliers de la employeur ? Par Paola Durand-Tomasin



Les avantages sociaux, ce 13ème mois mal valorisé pour retenir et fidéliser les salariés. Par Christophe Doré



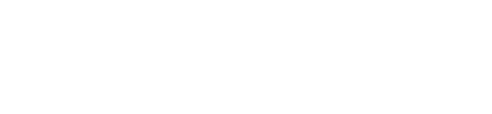
Manager les Gen Z : vers un « new deal » ? Par Didier Burgaud



Et si les managers quelque chose à apprendre des parents solos ? Par Fanta Bérété



Leadership : ce que les entreprises peuvent apprendre de la Génération Z. Par Marguerite Monroe



Déetecter l'épuisement avant les arrêts : un art oublié. Par Virginie Graziani



Tutoyer ou vouvoyer au travail : question de lien, pas de politesse. Par Frédéric Fougerat

Afficher plus d'articles

Trouver un organisme de formation

### RECHERCHER UNE FORMATION...

Mots-clés

Thème

Sous thème

Type de formation

Région

RECHERCHER

Site emplois

### FORMATIONS EN MANAGEMENT

**Lefebvre Dalloz**

Compétences

- affirmation de soi - assertivité
- nouveau manager
- gestion du temps
- prise de parole en public

Besoin d'une formation en management ?

Contactez-nous !

### AGENDA

**28**

JAN.2026

Salon HR Technologies

**28**

JAN.2026

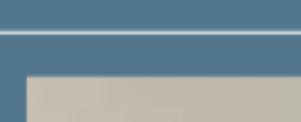
Salon Learning Technologies

### BLOGS RH LA SÉLECTION

**Lefebvre Dalloz**

Compétences

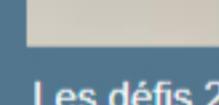
Le blog des soft skills



ANDRH



Le DRH



Hult EF Insights



Le blog de la formation professionnelle

>Tous les blogs

### FOCUS RH TV



Les défis 2026 et le futur de la fonction RH décryptés par Benoit Serre

>Toutes les vidéos

Toute l'actualité RH avec notre newsletter gratuite

Mon email

JE M'INSCRIS

> Archives des NewsLetters

### PARTENAIRES

### Inscription à la newsletter FocusRH

Retrouvez un jeudi par mois : actualité RH, témoignages, tribunes...

Votre adresse e-mail

JE M'INSCRIS

### Inscription à la newsletter FocusRH

Retrouvez un jeudi par mois : actualité RH, témoignages, tribunes...

Votre adresse e-mail

JE M'INSCRIS