

FORMATION

LEADERSHIP DE LA PAROLE



• ADEIOS



La formation **Leadership de la parole**

// Un accompagnement pour les managers

La formation 'Leadership de la parole' proposée par ADEIOS est une approche d'accompagnement des managers opérationnels qui consiste à renforcer leur autorité, leur crédibilité et leur présence sur le terrain.

Cette approche vise à faire du manager un référent, un repère qui donne du sens, qui guide ses collaborateurs et ses équipes dans la mise en œuvre de leurs missions et de leur travail.

Axée sur une approche pratique, cette formation aborde les défis actuels liés aux réseaux sociaux et aux évolutions sociétales, tout en offrant des outils pour gérer les contradictions et les arguments fallacieux.

En explorant le fil rouge 'Pourquoi ? C'est quoi ? et Comment?' et en utilisant le triangle d'Aristote 'Ethos, Pathos, Logos', les participants apprendront à construire un argumentaire solide et convaincant.

Grâce à des jeux de rôle, des mises en situation et des études de cas réels, les participants pourront mettre en pratique les concepts et techniques enseignés, leur permettant d'améliorer leur leadership et leur impact dans leurs organisations.

Cette formation vous permettra de renforcer les relations sociales et de mieux gérer les changements organisationnels et culturels. En adoptant une approche holistique et systémique, vous développerez des stratégies adaptées pour optimiser les interactions entre les acteurs de l'entreprise.

Vous maîtriserez les notions clés et les outils essentiels pour améliorer le climat social et faciliter l'adaptation aux transformations internes.

Boostez vos compétences managériales et créez un environnement de travail harmonieux et performant.

Plongez au cœur du management multigénérationnel dans ce bloc passionnant et interactif !

Découvrez comment comprendre, valoriser et tirer parti des compétences uniques de chaque génération pour créer un environnement de travail dynamique et harmonieux.

Apprenez à adapter votre style de management pour tirer le meilleur de chaque collaborateur, à fixer des objectifs clairs et motivants, et à reconnaître les réussites de manière personnalisée.

Ne manquez pas cette opportunité de devenir un leader inspirant et inclusif, capable de créer des synergies intergénérationnelles et de mener votre équipe vers de nouveaux sommets !

Les objectifs pédagogiques

// Apprendre à devenir un manager efficace et inspirant



Maîtrise des compétences en communication et en argumentation

- Comprendre et analyser l'impact des évolutions sociétales et des réseaux sociaux sur la communication managériale
- Développer des stratégies pour gérer les contradictions et les désaccords
- reconnaître et désamorcer les arguments fallacieux
- Construire un argumentaire convaincant en utilisant le fil rouge et le triangle d'Aristote



Compréhension de la dynamique sociale et organisationnelle

- Comprendre les concepts clés de la dynamique sociale, les différentes notions de collectifs et leurs impact sur l'entreprise et les 4 canaux de la dynamique sociale
- Élaborer un plan d'action pour améliorer la gestion des relations sociales et faciliter l'adaptation aux changements organisationnels et culturels



Développement d'une vision inclusive du leadership

- Développer une vision globale et inclusive du management pour créer des synergies intergénérationnelles et une cohésion d'équipe durable
- Comprendre les caractéristiques, valeurs et motivations de chaque génération présente en entreprise
- Adapter et faire évoluer ses pratiques managériales selon les situations



Optimisation de la performance et de l'engagement des équipes multigénérationnelles

- Rédiger des objectifs adaptés à chaque génération et déterminer les actes de reconnaissance privilégiés pour chaque génération
- Mettre ces éléments en pratique pour renforcer la motivation et l'engagement des collaborateurs au sein de l'équipe

Organisation de la formation

Le programme //

Public concerné

- Managers et responsables d'équipes intergénérationnelles
- Futurs managers ou responsables en cours de promotion
- Responsables des ressources humaines et formateurs en entreprise

Prérequis

- Aucun prérequis nécessaire pour suivre la formation 'Leadership de la parole'

Durée

- 14.00 heures soit (2.00 jours)

Tarifs

- Sur devis - nous contacter

Modalités et délais d'accès

- Inscription via notre convention de formation : au minimum 30 jours avant le démarrage de la session
- Si prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO un mois avant le démarrage de la session

Lieu de formation

- Cette formation est possible en présentiel en intra entreprise

Dates

- Nous consulter

Accessibilité

- Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap. Si vous êtes en situation de handicap, contacter notre référent handicap au : 06.47.10.88.04

Nos indicateurs de résultats // CHIFFRES 2025

- Taux de réussite : 100%
- Taux d'assuidité : 100%

Contact

- Téléphone: 06.47.10.88.04
- Mail: contact@adeios.fr

// Équipe pédagogique

L'équipe pédagogique est composée de **formateurs expérimentés, consultants** en relations sociales et management, ainsi que de **coachs** professionnels. Ces experts, aux profils complémentaires, allient savoir-faire théorique et expérience pratique dans les domaines de la communication, du leadership et des relations sociales.

// Moyens pédagogiques et techniques

- Conférence sur les générations avec un expert
- Facilitation graphique pour une visualisation claire et engageante des concepts
- Supports pédagogiques imprimés et numériques pour les exercices et activités
- Plateforme en ligne pour partager les ressources et favoriser les échanges entre les participants
- Exercices pratiques : des activités à réaliser en groupe ou individuellement pour renforcer l'apprentissage et l'application des concepts
- Plan d'action personnalisé : un outil permettant aux apprenants de formaliser leur plan d'action pour dynamiser les relations sociales dans leur contexte professionnel

// Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Suivi personnalisé, auto-évaluations et retours d'expérience en groupe
- Entretiens réguliers avec la direction pédagogique pour discuter des retours des apprenants, des observations en classe et des éventuels ajustements à apporter
- Organisation de réunions régulières entre les intervenants pour partager les bonnes pratiques, les retours d'expérience et les idées innovantes en matière de pédagogie
- Outils d'évaluation et de suivi des progrès des participants
- Feuilles de présence et certificat de réalisation contexte professionnel